

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

SRT srl, con il presente documento, dichiara il proprio impegno a valorizzare la diversità di genere e a sviluppare e mantenere nel tempo processi di empowerment femminile.

Questi obiettivi, oltre che parte integrante della strategia aziendale per rendere sostenibile il proprio business, hanno lo scopo di rendere "equanime"¹ la condizione lavorativa della donna rispetto all'uomo, all'interno e all'esterno dei propri processi aziendali.

Lo strumento per ottenere i suddetti obiettivi è l'adesione alla **Prassi di Riferimento 125**, emessa dall'UNI, che pone l'attenzione delle aziende sui seguenti temi ed aree operative:

- *Strategia e cultura;*
- *Governance;*
- *Processi per la gestione delle Risorse Umane;*
- *Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;*
- *Equità remunerativa;*
- *Genitorialità e Cura.*

Tanto premesso, la Direzione della nostra organizzazione, al fine di ottenere quanto sopra definito, si impegna a:

- Assicurare il rispetto della normativa vigente in materia di parità di genere, non discriminazione, tutela della maternità e paternità e pari opportunità;
- Diffondere a tutti i livelli aziendali la cultura della parità di genere e dell'inclusione, in coerenza con la *UNI/PdR 125:2022*;
- Garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso della dignità della persona, contrastando discriminazioni, molestie e comportamenti non conformi ai valori aziendali;
- Assicurare processi di selezione, assunzione, sviluppo professionale e retribuzione basati su criteri oggettivi, meritocratici e trasparenti;
- Promuovere la presenza femminile nei ruoli di responsabilità e le pari opportunità di crescita e carriera;
- Sostenere la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro attraverso strumenti di flessibilità e iniziative a supporto del benessere delle persone;
- Riesaminare e aggiornare periodicamente le Politiche in merito, verificandone efficacia e coerenza con gli obiettivi aziendali;
- Definire obiettivi misurabili e piani di miglioramento con responsabilità, tempi, indicatori e risorse dedicate;
- Monitorare l'efficacia del Sistema di Gestione tramite audit, riesami, analisi dei dati e verifica dei KPI;
- Garantire adeguate risorse umane, organizzative ed economiche per il mantenimento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere;
- Prevenire e gestire comportamenti contrari ai principi aziendali attraverso canali di segnalazione riservati e procedure dedicate;

La presente politica viene revisionata o confermata periodicamente in fase di riesame sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche, inoltre è oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale, nonché di diffusione all'interno e all'esterno dell'azienda attraverso strumenti adeguati di comunicazione.

La presente *Politica Per La Parità di Genere* è coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Assisi, 12/05/2026

La Direzione **SRT S.r.l.**
Amministratore Unico
(Ing. Luigi Messina)

¹equanime agg. [dal lat. tardo *aequanīmis*, più com. *aequanīmus*, comp. di *aequus* «uguale, imparziale» e *anīmus* «animo»]. – Che è di animo sereno e imparziale in ogni caso e verso chiunque: giudice e.; o che dimostra equanimità: un giudizio equanime.

POLITICA PER LA RAPPRESENTANZA DI RELATRICI AI CONVEGNI – EVENTI

La Direzione di **SRT srl**, al fine di garantire la parità genere nella partecipazioni a tavole rotonde, convegni o eventi anche di natura tecnica, ha emesso il presente documento, che definisce le modalità di selezione dei partecipanti ad eventuali iniziative – eventi – convegni esterni o interni a cui partecipa **SRT srl**.

L'Azienda si impegna pertanto a:

- promuovere una rappresentanza equilibrata di genere tra relatrici e relatori;
- evitare situazioni di esclusione o sottorappresentazione di un genere;
- favorire la visibilità e la partecipazione delle competenze femminili, anche in ambiti tecnico-specialistici;
- adottare criteri di selezione trasparenti, imparziali e basati sulle competenze;
- contrastare stereotipi e bias di genere nei processi decisionali;
- garantire pari opportunità di accesso alla rappresentanza aziendale

SRT srl si impegna a perseguire un'equa rappresentanza di genere negli eventi ai quali partecipa o che organizza.

L'obiettivo aziendale è quello di garantire, nel medio periodo, una presenza equilibrata tra donne e uomini nelle attività di rappresentanza pubblica e professionale.

Qualora, per specifiche esigenze tecniche o organizzative, non sia possibile garantire un equilibrio immediato, l'Azienda si impegna ad adottare azioni correttive e di miglioramento continuo

Per questo motivo è necessario tenere una rendicontazione periodica, almeno annuale, del numero dei partecipanti a detti eventi – iniziative – convegni suddivisi per genere ed in caso di mancato rispetto della parità, adottare le misure necessarie per ripristinare la conformità.

La presente Politica è resa disponibile a tutto il personale aziendale attraverso i canali interni di comunicazione ed è condivisa con le parti interessate coinvolte nell'organizzazione di eventi e iniziative.

Assisi, 12/05/2026

La direzione

SRT S.r.l.

Amministratore Unico
(Ing. Luigi Messina)



Il Comitato Guida PDR 125:2022

POLITICA CONTRO LA DISCRIMINAZIONE

SRT srl si impegna per contrastare la discriminazione nei luoghi di lavoro e per promuovere le pari opportunità nel lavoro, aderendo al contenuto dell'Articolo 2 **Dichiarazione universale dei diritti umani**, che recita:

“Ad ogni individuo spettano tutti i diritti e tutte le libertà enunciate nella presente Dichiarazione, senza distinzione alcuna, per ragioni di razza, di colore, di sesso, di lingua, di religione, di opinione politica o di altro genere, di origine nazionale o sociale, di ricchezza, di nascita o di altra condizione”.

SRT srl si impegna a:

- prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione, molestia, molestia sessuale, abuso verbale, psicologico o fisico, intimidazione, comportamento offensivo, umiliante o lesivo della dignità personale, nonché ogni forma di ritorsione nei confronti di chi segnala comportamenti non conformi;
- garantire canali di segnalazione riservati, imparziali e accessibili per la gestione di episodi di discriminazione, molestie o abusi, assicurando la tutela della riservatezza delle persone coinvolte e la protezione da qualsiasi forma di penalizzazione o ritorsione;
- diffondere una cultura inclusiva attraverso iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione sui temi della parità di genere, della prevenzione delle molestie, del rispetto della persona e dei comportamenti inclusivi;
- garantire ambienti di lavoro sicuri, inclusivi, rispettosi e liberi da qualsiasi forma di violenza, discriminazione, abuso o comportamento lesivo della persona.

L'obiettivo sopra determinato si ottiene anche attraverso:

- Il rispetto delle norme, leggi, accordi, nazionali e internazionali in materia di discriminazione, durante tutto il ciclo di vita del rapporto di lavoro, dalla selezione del personale, l'assunzione, la formazione, i salari e le opportunità di crescita professionale, non discriminando mai le persone per razza, colore, genere, età, origine nazionale, religione, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, stato civile, cittadinanza, disabilità, stato di veterano, stato di salute, o qualsiasi altro fattore che possa escludere e non includere.
- L'applicazione di monitoraggi diretti (verifiche in campo) e indirette (raccolta di dati) ad esempio sui temi di discriminazione sul lavoro riguardanti l'equità delle retribuzioni a parità di mansioni e livelli, le opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale, il bilanciamento tra vita privata e lavoro.
- Pianificando ed attuando azioni adeguate al fine di ottenere l'equità tra i lavoratori e le lavoratrici della nostra azienda.

La Direzione di **SRT srl** si impegna a diffondere la presente Politica a tutto il personale e agli stakeholder, promuovendo attività di sensibilizzazione e formazione sui temi suddetti.

Assisi, 12/05/2026

La Direzione (DIR) **SRT S.r.l.**
Amministratore Unico
(Ing. Luigi Messina)

Il Comitato Guida PDR 125:2022

Politica per la gestione degli abusi, violenze e le molestie nei luoghi di lavoro

La Direzione di SRTsrIsi impegna a combattere lo sfruttamento e gli abusi anche sessuali, le violenze contro le persone, nonché le molestie sessuali sul posto di lavoro, come priorità assoluta per l'intera organizzazione.

La Direzione di SRT srlvuolegarantire un ambiente affidabile, rispettoso e inclusivo all'interno del quale le persone che lavorano nella nostra organizzazione possono sentirsi al sicuro, ascoltate e dotate degli strumenti adeguati per rivendicare i propri diritti e intraprendere azioni adeguate, solide e visibili, per eliminare lo sfruttamento sessuale, gli abusi e le molestie.

La nostra posizione è chiara ed è stata ribadita in diverse occasioni: ***“gli abusi e le violenze così come i reati sessuali sono ingiustificabili e vanno sradicati da tutti i contesti nei quali opera la nostra azienda”***.

Le nostre attività, le nostre procedure e i nostri obiettivi per questo tema sono:

- **Sviluppare politiche per combattere le molestie, gli abusi e le violenze sul posto di lavoro;**

Nel giugno 2019, la Conferenza internazionale del lavoro ha adottato un trattato pionieristico, la Convenzione n. 190 dell'OIL, che riconosce il diritto universale a un mondo del lavoro libero da violenza e molestie. A ottobre 2023, 32 Paesi avranno ratificato la Convenzione dell'OIL, obbligandoli a stabilire leggi e misure politiche per combattere la violenza e le molestie sul posto di lavoro per tutti i lavoratori, compresi quelli del settore informale.

La nostra società adotta integralmente la *Convenzione n. 190* come riferimento generale per il tema di contrasto agli abusi, molestie e violenze nei luoghi di lavoro;

- **Creare luoghi di lavoro sicuri attraverso la collaborazione;**

La nostra azienda ha istituito un comitato specifico per la valutazione dei rischi che valuta periodicamente le situazioni, i contesti e gli scenari dove possono avvenire abusi e violenze, considerando i fattori identificati anche nelle linee guida INAIL. Inoltre valuta, attraverso il monitoraggio dei reclami pervenuti, anche anonimamente tutte le casistiche accadute al fine di migliorare l'ambiente di lavoro;

- **Condurre ricerche e sondaggi sulla violenza di genere sul lavoro**

Attraverso i comitati per la parità di genere e gli altri enti aziendali, la direzione di SRTsrIsesegue ricerche interne ed esterne sul tema della violenza di genere. In particolare la nostra azienda internamente adotta un sistema di segnalazioni anonimo e rendiconta e analizza eventuali accadimenti. Inoltre, confronta i propri dati con fonti esterne (Istat ad esempio), al fine di verificare eventuali divergenze con i dati esterni in modo da adottare opportune azioni di miglioramento.

- **Responsabilizzare i lavoratori e le lavoratrici costruendo la consapevolezza sul tema**

La nostra azienda, anche in relazione alle attività specifiche svolte, promuove la rappresentanza delle donne nei processi decisionali per garantire che siano resi disponibili finanziamenti e investimenti sufficienti per combattere le molestie sessuali e altre forme di violenza sul luogo di lavoro. Questo avviene anche attraverso la formazione continua, riunioni periodiche con le parti interessate, partecipazione a convegni e tavole rotonde del management, ma anche attraverso la collaborazione con associazioni del settore, i sindacati o le altre associazioni dei lavoratori e le associazioni dei datori di lavori.

Gli obiettivi specifici, le azioni di prevenzione e protezione, le attività di monitoraggio sulla tematica abusi, molestie e violenze nei luoghi di lavoro, sono riportati nei riesami che la direzione e i comitati eseguono almeno con periodicità annuale.

SRT srl riconosce la centralità della persona e promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto della dignità umana, dell'inclusione, dell'equità e delle pari opportunità.

In coerenza con i principi della *UNI/PdR 125:2022*, della normativa nazionale vigente e dei valori aziendali, **SRT srl** adotta la presente **Politica di Tolleranza Zero** verso qualsiasi forma di violenza, molestia, abuso, discriminazione o comportamento lesivo della dignità personale.

L'Azienda considera tali comportamenti incompatibili con i propri valori etici e organizzativi e si impegna a prevenirli, contrastarli e sanzionarli.

Sono espressamente vietati, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- molestie fisiche, verbali, psicologiche o morali;
- molestie sessuali, avances indesiderate o comportamenti a connotazione sessuale non graditi;
- discriminazioni dirette o indirette basate su genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, origine etnica o sociale, religione, disabilità, stato di salute o qualsiasi altra condizione personale;
- abusi di potere, intimidazioni, minacce o coercizioni;
- comportamenti aggressivi, offensivi, denigratori o umilianti;
- episodi di mobbing, isolamento professionale o esclusione intenzionale;
- linguaggi offensivi, volgari, discriminatori o intimidatori;
- ritorsioni nei confronti di chi segnala comportamenti non conformi o collabora alle verifiche interne.

SRT srl si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, prevenire comportamenti lesivi attraverso informazione e formazione, tutelare e effettuare segnalazioni e intervenire tempestivamente.

Le segnalazioni di comportamenti non conformi possono essere effettuate tramite i canali aziendali preposti. L'Azienda garantisce riservatezza, imparzialità e protezione da ritorsioni.

Ogni violazione della presente Politica comporterà provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità dei fatti, in conformità alla normativa vigente e ai regolamenti aziendali.

La presente Politica è parte integrante del Sistema di Gestione per la Parità di Genere ed è diffusa a tutto il personale nell'ambito del percorso di certificazione UNI/PdR 125, perseguendo il miglioramento continuo del clima aziendale.

Assisi, 07/05/2026

La Direzione
SRT S.r.l.
Amministratore Unico
(Ing. Luigi Messina)

